

GODIŠNJI PLAN RADA Ureda za ravnopravnost spolova za 2021. godinu

Sadržaj

1.	Predgovor.....	2
2.	Uvod.....	3
a.	Djelokrug.....	3
b.	Vizija.....	3
c.	Misija.....	3
3.	Kontekst	4
4.	Organizacijska struktura	6
5.	Mjere i aktivnosti	7

1. Predgovor

Uspostavljanje ravnopravnosti spolova misao je vodilja djelovanja Ureda za ravnopravnost spolova (u dalnjem tekstu: Ured) pa tako i svih njegovih aktivnosti u 2021. godini. Ravnopravnost spolova podrazumijeva jednaka prava muškaraca i žena, djevojčica i dječaka, kao i jednaku vidljivost, ostvarivanje mogućnosti, osnaživanje, osvještavanje i sudjelovanje u svim područjima javnog i privatnog života, a odredena je člankom 5. Zakona o ravnopravnost spolova. Sukladno tom članku Zakona Ured djeluje na smanjenje razlika između muškaraca i žena.

Različite nacionalne i međunarodne analize ukazuju na pozitivne pomake Republike Hrvatske u sferi ravnopravnosti spolova. Poboljšanja su osobito vidljiva u domeni moći, jer sve više žena zauzima položaje odlučivanja, posebno u politici i na vodećim pozicijama u privatnom sektoru. Kako bi zadržali ovakav trend važno je nastaviti osnaživati žene i djevojčice, i osvještavati muškarce i dječake o značaju njihova doprinosa ravnopravnosti spolova. Ured će u 2021. godini doprinositi uspostavljanju pravednijeg i ravnopravnijeg društva, stvaranjem uvjeta za promicanje i primjenu standarda ravnopravnosti spolova te praćenjem usklađenosti i provedbe nacionalnih i međunarodnih dokumenata.

Na području stvaranja uvjeta za promicanje i primjenu standarda ravnopravnosti spolova u prvom kvartalu 2021. godine Ured će izraditi i uputiti Vladi Republike Hrvatske u proceduru usvajanja Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2021-2027 s pripadajućim Akcijskim planom koji će odnositi na prve četiri godine djelovanja. Mjere koje se planiraju uvesti Akcijskim planom omogućit će postupanje različitim dionicima u kritičnim područjima identificiranim sveobuhvatnom analizom.

S ciljem napretka, potrebno je osim Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova, na društvo u cjelini djelovati kroz redovito osvještavanje javnosti o spolnoj neravnopravnosti, stereotipima i načinima njihovog uklanjanja, kao i stvoriti uvjete za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama. Stoga će u 2021. godini Ured nastaviti s organizacijom tematskih javnih i medijskih događanja te komunikacijom s javnošću putem svojih mrežnih stranica i odgovora na upite građana podizati razinu svijesti građana o potrebi prepoznavanja i djelovanja na sve oblike rodne diskriminacije.

Kontinuirana briga o usklađivanju hrvatske pravne i društvene stečevine s relevantnim instrumentima međunarodnog prava i politika nastaviti će se putem kontinuiranog praćenja provedbe i redovnog izvještavanja o obvezama prema međunarodnim tijelima, među kojima ističemo izradu i podnošenje Šestog periodičnog izvješća RH prema članku 18. UN-ove Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (u dalnjem tekstu: CEDAW). Ured će i u 2021. godine izrađivati očitovanja iz perspektive ravnopravnosti spolova drugim tijelima koja su nositelji međunarodnih obveza i sudjelovati na sastancima radnih tijela na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Ured će i nadalje raditi na unaprjeđenju svojih administrativnih, kadrovske i stručnih kapaciteta.

Ravnateljica

mr.sc. Helena Štimac Radin

2. Uvod

a. Djelokrug

Zadaće Ureda prema članku 18. Zakona o ravnopravnosti spolova definirane su na sljedeći način:

1. Ured koordinira sve aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova, izrađuje cjeloviti sustav zaštite i promicanja ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj i prati njegovu učinkovitost,
2. odobrava tijelima i pravnim osobama iz članka 11. ovoga Zakona planove djelovanja,
3. predlaže Влади Republike Hrvatske i državnim tijelima donošenje ili izmjene zakona i drugih propisa, kao i usvajanje drugih mjera,
4. izrađuje nacionalnu politiku za promicanje ravnopravnosti spolova i nadzire njezinu provedbu,
5. provodi istraživanja, izrađuje analize i svake dvije godine Владу Republike Hrvatske izvještava o provedbi nacionalne politike,
6. prati usklađenost i primjenu zakona i drugih propisa koji se odnose na ravnopravnost spolova u odnosu na međunarodne dokumente,
7. priprema nacionalna izvješća o ispunjavanju međunarodnih obveza u području ravnopravnosti spolova,
8. surađuje s nevladnim udrugama koje su aktivne u području ravnopravnosti spolova,
9. promiče znanje i svijest o ravnopravnosti spolova,
10. prima predstavke stranaka o povredama odredbi ovoga Zakona i drugih propisa i proslijedi ih pravobranitelju/ici za ravnopravnost spolova i drugim nadležnim državnim tijelima,
11. koordinira rad županijskih povjerenstava za ravnopravnost spolova,
12. izvještava Владу Republike Hrvatske svake godine, najkasnije krajem travnja za prethodnu godinu o svojim aktivnostima.

b. Vizija

Vizija društva kojem težimo iz perspektive ravnopravnosti spolova je: društvo u kojem nema diskriminacije na osnovu spola, u kojem su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava i jednaku korist od ostvarenih rezultata (članak 5. Zakona o ravnopravnosti spolova).

c. Misija

Misija Ureda za ravnopravnost spolova kao stručne službe Vlade Republike Hrvatske je koordinacija svih aktivnosti kojima je cilj uspostavljanje ravnopravnosti spolova u društvu, stvaranje uvjeta za promicanje ravnopravnosti spolova te praćenje provedbe i učinkovitosti Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalne politike za ravnopravnost spolova.

3. Kontekst

Kontekst godišnjeg plana zasniva se na nacionalnim zakonodavnim i drugim propisima koji potvrđuju sadržaje jamstava ravnopravnosti spolova koji su sastavni dio međunarodnog prava i pravne stečevine Europske unije, preciznije Europske konvencije za zaštitu ljudskih prava, Konvencije Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji, CEDAW, ratificiranih konvencija Međunarodne organizacije rada, Pekinške deklaracije i Platforme za djelovanje, UN Agende 2030. za održivi razvoj i posebno 5. cilja održivog razvoja - ravnopravnost spolova, Strategije za ravnopravnost spolova Europske komisije (2020.-2025.) te Strategije za ravnopravnost spolova Vijeća Europe (2018.-2023.).

Određeni napredak u postizanju ravnopravnosti spolova postignut je u većini zemalja zahvaljujući:

- zakonodavnim mjerama,
- ciljanim akcijama usmjerenim poboljšanju položaja žena i
- uvrštavanjem načela ravnopravnosti spolova u javne politike.

Međutim, dosadašnja istraživanja i statistički pokazatelji upućuju na činjenicu da u Republici Hrvatskoj, kao i u mnogim drugim državama EU, spolna diskriminacija još uvijek postoji u različitim područjima privatnog i javnog života, da nisu uklonjeni određeni stereotipi o ulogama muškaraca i žena u društvu te se nedovoljno sankcionira kršenje odredbi zakona koji reguliraju ovo područje.

U te svrhe u 2021. izradit će se Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2021.-2027. i pripadajući Akcijski plan 2021.-2024. te će Ured pratiti njegovu primjenu i provoditi mjere iz svoje nadležnosti. Osim Ureda za ravnopravnost spolova, nositelji mjera bit će i druga tijela, u skladu sa svojim nadležnostima. Nakon provedene javne rasprave, dokument će se uputiti Vladi Republike Hrvatske u proceduru usvajanja. Potrebno je naglasiti da je dokument ujedno jedan od preduvjeta koji omogućava povlačenje sredstava iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova (dalje: ESI fondova) u narednom Europskom semestru od 2021. do 2027. godine.

I dalje je nužno osvještavanje javnosti o još uvijek prisutnim različitim oblicima diskriminacije u privatnom i javnom životu te o zakonskim mehanizmima zaštite. Ured će raditi na uspostavljanju češće i ciljane komunikacije s medijima, prikupljati i objavljivati relevantne podatke i ažurirati svoje mrežne stranice. Ured će se angažirati na obilježavanju značajnih datuma za pitanja ravnopravnosti spolova (Međunarodni dan žena, Nacionalni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama, Međunarodni dan borbe protiv homofobije i transfobije, Svjetski dan seoskih žena, Međunarodni dan ljudskih prava i dr.). Organizacija događanja i dinamika odvijanja rada na osvještavanju javnosti ovisit će o kretanju pandemije uzrokovane korona virusom i drugim nepredviđenim okolnostima.

Ured će nastaviti odgovarati na određena pitanja građana, a predstavke upućivati pravobraniteljici za ravnopravnost spolova.

Tiskat će se novi Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje od 2021. do 2027. godine. Ured će nastaviti stvarati uvjete za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike na

svim razinama sukladno Preporuci Vijeća Europe¹ iz 2016. godine te Strategiji za ravnopravnost spolova 2020.-2025. Europske komisije².

U Državnoj školi za javnu upravu nastaviti će se održavati jednodnevni seminari na temu ravnopravnosti spolova za državne službenike s ciljem uspostavljanja rodne osjetljivosti državnih službenika koji rade na kreiranju javnih politika te će se osnaživanjem nacionalnih institucionalnih mehanizama, s naglaskom na koordinatoru u tijelima državne uprave, nastojati utjecati na postupke uvrštavanja perspektive ravnopravnosti spolova u državna tijela.

Ured će nastaviti pratiti usklađenost i primjenu zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza u odnosu na međunarodne dokumente i ispunjavati preuzete obvezе prema međunarodnim institucijama. Sudjelovanje u različitim odborima, radnim skupinama i tijelima pri međunarodnim institucijama (primjerice pri Europskoj komisiji, Vijeću Europe, Europskom institutu za ravnopravnost spolova) obvezuju Ured na čitav niz aktivnosti među kojima je, uz sudjelovanje na sastancima, bitno istaknuti izradu različitih izvješća o stanju ravnopravnosti spolova u Republici Hrvatskoj, praćenje usklađenosti nacionalnog postupanja s Preporukama Vijeća Europe, EU direktivama, strategijama, UN Konvencijama i drugim međunarodnim obvezama koje se odnose na ravnopravnost spolova.

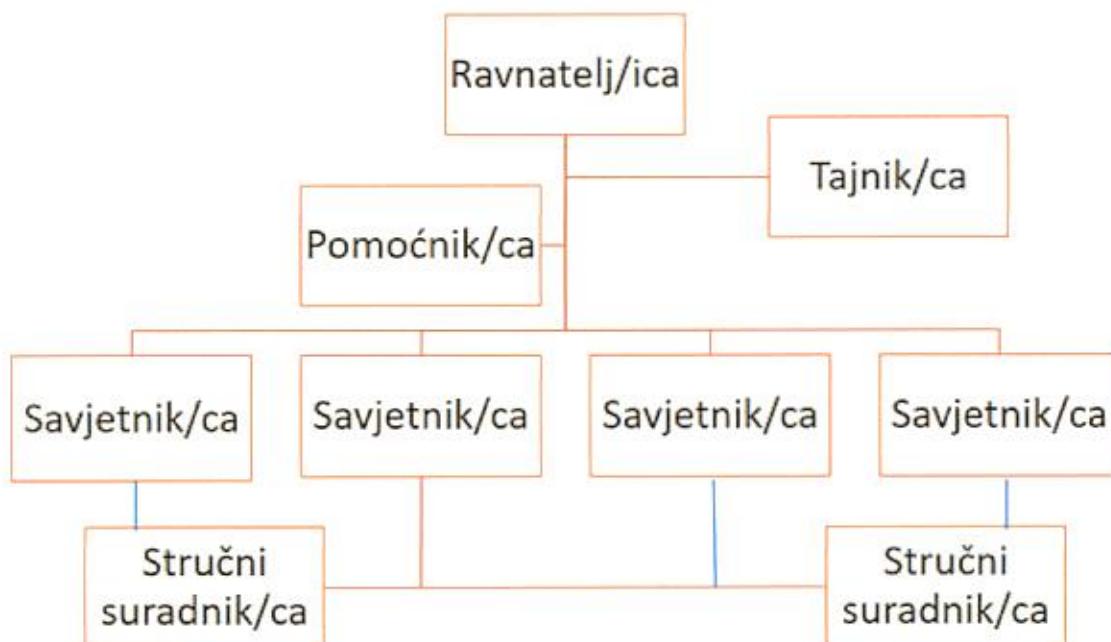
Zaključno, potrebno je jačanje administrativnih, kadrovske i finansijskih kapaciteta Ureda. Nužno je popunjavanje slobodnih radnih mjesta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu. Edukacija zaposlenih u Uredu nastaviti će se u skladu s potrebama i mogućnostima. Suradnja s Uredom za opće poslove Hrvatskog sabora i Vlade Republike Hrvatske bit će i nadalje vezana za administrativno poslovanje, osiguravanje materijalnih resursa za rad, obvezе prema Ministarstvu financija glede strateškog planiranja i upravljanja proračunom Ureda.

¹ <https://edoc.coe.int/en/gender-equality/6932-achieving-gender-mainstreaming-in-all-policies-and-measures.html>

² https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/aid_development_cooperation_fundamental_rights/gender-equality-strategy-2020-2025_en.pdf

4. Organizacijska struktura

Grafički prikaz organizacijske strukture odgovara maksimalnom broju od ukupno devet (9) potrebnih državnih službenika/ca sukladno Pravilniku o unutarnjem redu Ureda za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske. Na dan objave Godišnjeg plana rada Ureda za ravnopravnost spolova za 2021. u Uredu je zaposleno sedam (7) državnih službenika/ca: Ravnateljica Ureda, Pomoćnica ravnateljice, Administrativna tajnica, Savjetnik i Savjetnica, te Stručni suradnik i Stručna suradnica. Ured nema manje ustrojstvene jedinice .



5. Mjere i aktivnosti

I. Mjera Izrada i praćenje provedbe nacionalnog strateškog dokumenta u nadležnosti Ureda			
Svrha provedbe mjere	Zadača Ureda je, sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova, izrada nacionalnog strateškog dokumenta i nadzor njegove provedbe s ciljem stvaranja uvjeta za ravnopravnije društvo kroz povećanje osjetljivosti na jednake mogućnosti svih građana i građanki te uklanjanje spolne diskriminacije u svim područjima društvenog života		
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost (godina)	Ciljna vrijednost	Iznos planiran u proračunu
1. Vlada RH usvojila Nacionalni plan za ravnopravnost spolova 2021.-2027. i pripadajući Akcijski plan 2021.-2024. te Ured prati njegovu primjenu	0 (2020)	1	428.756,00 kn
Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu
Izraditi nacrt Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje 2021. do 2027.	1. kvartal	A 532004	428.756,00 kn
Javno savjetovanje o nacrtu Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova za razdoblje 2021. do 2027. i pripadajućeg Akcijskog plana 2021.-2024.	1. kvartal		
Nacionalni plan upućen u proceduru i usvojen	1. kvartal		
Akcijski plan 2021.-2024. upućen u proceduru i usvojen	1. kvartal		
Ured provodi mjere i aktivnosti za koje je zadužen temeljem Nacionalnog plana i Akcijskog plana	2., 3. i 4. kvartal	A 532013 A 532009	10.000,00 kn 65.000,00 kn

II. Mjera Osjećavanje javnosti o spolnoj neravnopravnosti			
Svrha provedbe mjere	Tematska javna i medijska događanja, komunikacija putem web stranica i odgovori na upite građana - doprinose vidljivosti Ureda i osjećavanju javnosti o spolnoj neravnopravnosti i ukazuju na društvene promjene koje vode ravnopravnijem društvu		
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost (godina)	Ciljna vrijednost	
1. Organizirana javna događanja s ciljem osvještavanja javnosti o rodnoj neravnopravnosti	2 (2020)	5	
2. Broj izjava za tiskane i elektronske medije	6 (2020)	10	
3. Povećana prosječna mjesечna posjećenost web stranica Ureda	1.271 mjesечно (2019.)	1300	

3. Broj upita građana sukladno Zakonu o pravu na pristup informacijama.		1 (2020)		3
Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu	
Tiskanje novog Nacionalnog plana 2021.-2027.	2. kvartal			
Organiziranje stručnih skupova, konferencija s ciljem predstavljanja Nacionalnog plana i drugih relevantnih publikacija te obilježavanja značajnih datuma	kontinuirano	A 532009	82.800,00 kn	
Suradnja s tiskanim i elektronskim medijima	kontinuirano			
Reorganizacija web stranice s ciljem veće preglednosti sadržaja i bolje informiranosti javnosti	kontinuirano	A 532004	321.567,00 kn	
Praćenje posjećenosti web stranice	kontinuirano			
Praćenje relevantnih informacija i vijesti u području ravnopravnosti spolova i njihova priprema i objava na web stranici	kontinuirano			
Odgovaranje na upite i predstavke građana/ki	kontinuirano			

III. Mjera	Postupno stvaranje uvjeta za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova u javne politike na svim razinama		
Svrha provedbe mjere	Uvrštanje perspektive ravnopravnosti spolova u sva područja javnih politika na svim razinama je nacionalna obveza temeljem Zakona o ravnopravnosti spolova (čl.3.) i međunarodnih obveza (Vijeće EU, EU strategija za ravnopravnost spolova 2021.-2025.) i predstavlja način uspostavljanja ravnopravnosti spolova u društvu		
Odgovornost za provedbu mјere	URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost 1(2020)	Ciljna vrijednost
1. Povećan broj sastanaka sa županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova		3	
2. Broj dokumenata s rezultatima projedinih faza znanstvenog istraživanja koje znanstvena institucija dostavlja Uredu na temelju ugovora	0	2	
3. Broj radnih sastanaka Meduresorne radne skupine	0	3	
4. Broj prihvaćenih Planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova	5 (2019)	20	

5. Broj odžanih radionica o ravnopravnosti spolova za službenike koji rade s ESI fondovima		3 (2020)	4
6. Broj odžanih jednodnevnih seminara o ravnopravnosti spolova za državne službenike		3 (2019)	3
7. Broj odžanih sastanaka na kojima su zaposlenici URS-a sudjelovali u svojstvu članova radnih tijela s ciljem aktivnog ukazivanja na potrebu uvrštanja perspektive ravnopravnosti spolova u javne akte	8 (2020)	20	
8. Broj mišljenja i očitovanja na akte drugih tijela iz perspektive ravnopravnosti spolova	15 (2020)	30	
Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u proračunu)	Iznos planiran u proračunu
Sastanci sa županijskim povjerenstvima za ravnopravnost spolova i povjerenstvom Grada Zagreba i pružanje podrške u izradi njihovih radnih planova i primjena Europske povelje za ravnopravnost na lokalnoj razini	sukladno dogovoru	A 532009	10.000,00 kn
Napravljeno relevantno znanstveno istraživanje s novim podacima koji nisu dio uobičajene službene statistike, a uključuje tri faze istraživanja	1. do 4. kvartal	A 532009	130.000,00 kn
Osnovati Meduresornu skupinu za uvođenje perspektive ravnopravnosti spolova	2. kvartal		
Pratiti izradu i provedbu Planova djelovanja TDU za uspostavljanje i promicanje ravnopravnosti spolova	kontinuirano		
Edukacija osoba koje rade u sustavu upravljanja i kontrole ESI fondovima	sukladno Planu DŠJU		
Edukacija državnih službenika o ravnopravnosti spolova – jednodnevni seminar u DŠJU	sukladno planu DŠJU	A 532004	
Sudjelovanje u Odborima za praćenje OP-a, Evaluacijskoj upravljačkoj skupini za OPULP, Radnoj skupini za praćenje Programa Unije, kao i u velikom broju drugih radnih tijela pri tijelima državne uprave gdje URS kontinuirano ukazuje na potrebu uvrštanja perspektive ravnopravnosti u sve akte	sukladno pozivima nadležnih tijela	321.567,00 kn	
Sudjelovanje u izradi Operativnih programa za razdoblje 2021.-2027.	sukladno pozivima nadležnih tijela		

Praćenje uvođenja perspektive ravnopravnosti spolova u različite javne politike i područja – putem sastanaka i očitovanja Ureda drugim tijelima koja su nositelj javnih politika

			kontinuirano	
IV.	Mjera	Praćenje usklađenosti i primjene zakona, propisa, strategija i drugih nacionalnih obveza iz područja ravnopravnosti spolova u odnosu na nacionalne i međunarodne dokumente te ispunjavanje preuzetih obveza prema međunarodnim institucijama		
Svrha provedbe mjere		Kao tijelo zaduženo za koordinaciju svih aktivnosti koje se odnose na ravnopravnost spolova, zadača je Ureda ukazivanje na obvezu provedbe nacionalnih i međunarodnih dokumenata iz područja ravnopravnosti spolova i prikupljanje podataka za relevantne izvještaje o primjeni istih s ciljem uspostavljanja ravnopravnosti spolova		
Odgovornost za provedbu mjere		URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
Pokazatelji rezultata	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost		
1. Broj sastanaka iniciranih od strane URS-a s predstavnicima TDU, s ciljem koordinacije zajedničkih aktivnosti, a temeljen nacionalnih i/ili međunarodnih obveza	0 (2020)	4		
2. Izrađena izvješća prema međunarodnim tijelima	3 (2020)	5		
3. Broj mišljenja i očitovanja iz perspektive ravnopravnosti spolova prema drugim tijelima koja su nositelji međunarodnih obveza	10 (2020)	20		
4. Broj radnih sastanaka organiziranih u drugim tijelima na kojima su sudjelovali predstavnici Ureda s ciljem koordinacije procesa izvještavanja	7(2020)	15		
Aktivnosti	Rok (upisati datum)	Izvor financiranja (aktivnost u Proračunu)	Iznos planiran u proračunu	
Organizirani sastanci s ciljem koordinacije izrade nacionalnih i međunarodnih izvještaja i pomoći nositeljima mjera za provedbu nacionalnih i međunarodnih obveza	po potrebi tijekom godine		321.567,00 kn	
Izrada i podnošenje Šestog periodičnog izvješća RH prema čl. 18. UN Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena (CEDAW)	3. kvartal	A 532004		
Priprema priloga za izvješće o provedbi NAP-a za provedbu Rezolucije Vijeća sigurnosti UN-a 1325, 2019.-2023.	1. kvartal			
Izrada izvješća o provedbi Strategije VE za ravnopravnost spolova za razdoblje 2018.-2023. za 2021. godinu i drugih akata VE potrebi	4. kvartal i prema potrebi			
Izrada izvještaja za EK (Recent developments)	4.. kvartal			

Suradnja s MVEP u pripremi sudjelovanja RH izaslanstva na 65. CSW sastanku u UN-u	1. kvartal
Suradnja s drugim TDU u izradi mišljenja i stajališta o pitanjima vezanim za ravnopravnost spolova na međunarodnoj razini	kontinuirano
Sudjelovanje u radu Povjerenstva Vlade Republike Hrvatske za ispunjavanje obveza prema Međunarodnoj organizaciji rada	prema pozivu
Praćenje cilja 5. Održivih ciljeva razvoja i sudjelovanje u radu Nacionalnog vijeća za praćenje održivih ciljeva razvoja	prema pozivu
Sudjelovanje u radu i na sastancima Komisije za ravnopravnost spolova i drugih radnih tijela VE	prema pozivu
Sudjelovanje u radu i na sastanicima Unije za Mediteran	prema pozivu
Sudjelovanje na u radu Skupine visoke razine EK za uvođenje načela ravnopravnosti spolova u javne politike (HLG) i Savjetodavnog odbora EK za jednake mogućnosti žena i muškaraca	1. i 3. kvartal
Sudjelovanje na konferencijama, sastancima i seminarima u organizaciji EK i Europskog instituta za ravnopravnost spolova (EIGE)	prema pozivu

V.	Mjera	Učinkovito administrativno i finansijsko upravljanje	
Svrha provedbe mjere	Učinkovitost Ureda u obavljanju zadaća koje su mu propisane čl. 18. Zakona o ravnopravnosti spolova usko je povezana s pravovremenim i kvalitetnim obavljanjem administrativnih i drugih poslova te unapređivanjem sustava unutarnjih kontrola i upravljanja		
Odgovornost za provedbu mjere	URS (URS nema ustrojstvenih jedinica)		
	Pokazatelji rezultata:	Početna vrijednost	Ciljna vrijednost
1.	Broj akata vezanih za administrativno poslovanje koji su pravovremeno poslani UZOP-u s ciljem stvaranja objedinjenih akata stručnih službi Vlade RH	11 (2020)	11
2.	Broj požurnica upućenih URS-u sveden na minimum	7 (2020)	5
3.	Broj edukacija na kojima su sudjelovali zaposleni s ciljem povećanja stručnih kapaciteta	8 (2020)	8

4.	Kapacitiranje ljudskim resursima - popunjavanje slobodnih radnih mjesteta sukladno Pravilniku o unutarnjem redu		0 (2020)	2
Aktivnosti		Rok (upisati datum)	Izvor finansiranja (aktivnost u proračunu)	Iznos planiran u proračunu
Osiguravanje materijalnih resursa za rad zaposlenih – javna nabava sukladno potrebama i mogućnostima	kontinuirano	K 532005		17.625.00kn
Izrada Godišnjeg izvještaja o radu Ureda za 2020.	3. kvartal			
Izrada obrazloženja izvršenja proračuna za 2020.	1. kvartal			
Priprema prijedloga proračuna za 2022. i prenamjene Proračuna za 2021.	lipanj 2021. daje sukladno zahtjevu za prenamjenu			321.567,00
Priprema obrazloženja finansijskog plana Ureda za 2022., i projekcija za 2023., 2024. godinu	3. kvartal			
Strateško planiranje i povezivanje proračuna s načinima ostvarenja Strateškog plana te imenovanje osoba zaduženih za načine izvršenja Strateškog plana za 2021.	siječanj			
Polugodišnje i godišnje izvještavanje o provedbi Strateškog plana 2020.- 2022.	ožujak 2021. i srpanj 2021.	A 532004		
Izrada i dostava Izjave o fiskalnoj odgovornosti	veljača			
Izrada Godišnjeg plana rada za 2022.	prosinac			
Ažuriranje Plana brojčanih oznaka stvaratelja i primatelja akata za 2022.	prosinac			
Zaprimanje i pregled pismena i drugih dokumenata, upućivanje u pisarnicu, dostava u rad, otpremanje, upućivanje dokumentacije u UZOpradi razvođenja i njihova čuvanja u pismohrani, ostali administrativni poslovi	kontinuirano			
Edukacija zaposlenih u skladu s potrebama i Planom osposobljavanja	kontinuirano tijekom godine			
Ocenjivanje državnih službenika za 2020. godinu	1. kvartal			
Izrada Planu prijma za 2022.	prosinac			
Zapošljavanje na dva slobodna radna mjesta	1.-3. kvartal			

KLASA: 001-02/21-02/01

URBROJ: 50442/03-21-01

Zagreb, 30. prosinca 2020.

